

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表  
 (公表年月日：令和元年7月31日)

情報の公開の状況 (令和元年度)

①女性職員の採用割合 (%)

常勤		
基幹的な職員のまとめり		その他
職員のまとめりの名称	数値	
一般事務職	50.0%	・土木技術職 0.0% ・保育士 50.0% ・栄養士 100.0%

②採用試験の受験者の女性割合 (%)

常勤		
基幹的な職員のまとめり		その他
職員のまとめりの名称	数値	
一般事務職	50.0%	保健師 100.0%

③職員の女性割合 (%)

常勤		
基幹的な職員のまとめり		その他
職員のまとめりの名称	数値	
一般事務職	31.5%	・土木技術職 0.0% ・保健師 100.0%

④男女別の継続勤務年数

男性	女性
19.1年	13.4年

⑤約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合 (%)

男性	女性
75.0%	0.0%

⑥男女別の育児休業取得率 (%)

男性

常勤		
基幹的な職員のまとめり		その他
職員のまとめりの名称	数値	
一般事務職	0.0%	

女性

常勤		
基幹的な職員のまとめり		その他
職員のまとめりの名称	数値	
一般事務職	100.0%	保育士 100.0%

⑦男性の配偶者出産休暇等取得率 (%) 50.0%

⑧超過勤務の状況 (月平均時間) 8.0時間

⑨超過勤務の状況 (月平均時間)

常勤		
基幹的な職員のまとめり		その他
職員のまとめりの名称	数値	
一般事務職	8.9時間	・保健師 10.2時間 ・保育士 3.4時間

⑩年次休暇等取得率 (%) 17.7%

⑪管理職の女性割合 (%) 0.0%

⑫各役職段階の職員の女性割合 (%)

本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部局長・次長相当職
42.9%	11.1%	0.0%	-

⑬中途採用の男女別実績 (人)

男性	女性
1人	0人

備考

①②⑥⑦⑧⑨⑪⑫⑬は平成30年度、③④⑤は平成31年4月1日、  
⑩は平成30年時点の情報