

様似町特定事業主行動計画の実施状況及び女性の活躍状況の公表

(令和2年8月)

様似町では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「女性活躍推進法」という。）に基づき「様似町特定事業主行動計画」を策定・実施しています。今般、女性活躍推進法第19条第6項に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおり取りまとめ、あわせて、女性活躍推進法第21条の規定に基づき、女性の活躍状況を公表いたします。

1. 採用職員の女性割合（令和2年4月1日採用）

区分	男性	女性	合計	女性職員の割合
全採用職員	0人	5人	5人	100.0%
うち一般職	0人	0人	0人	0.0%
うち学芸員	0人	1人	1人	100.0%
うち司書	0人	1人	1人	100.0%
うち保育士	0人	2人	2人	100.0%
うち栄養士	0人	1人	1人	100.0%

2. 職員全体の女性割合（令和2年4月1日現在）

区分	男性	女性	合計	女性職員の割合
正規職員	69人	35人	104人	33.7%
会計年度任用職員	9人	39人	48人	81.3%

3. 役職別の女性職員の割合（令和2年4月1日現在）

役職	人数			女性の割合
	男性	女性	合計	
課長	8人	0人	8人	0.0%
局長	1人	0人	1人	0.0%
参事	2人	0人	2人	0.0%
管理者	1人	0人	1人	0.0%
課長補佐	7人	0人	7人	0.0%
園長	0人	1人	1人	100.0%
主幹	8人	1人	9人	11.1%
係長	20人	10人	30人	33.3%
技師	3人	0人	3人	0.0%

保育主任	1人	3人	4人	75.0%
保健師	0人	3人	3人	100.0%
司書	0人	1人	1人	100.0%
学芸員	0人	1人	1人	100.0%
学芸員補	1人	0人	1人	0.0%
管理栄養士	0人	1人	1人	100.0%
栄養士	0人	1人	1人	100.0%
介護支援専門員	0人	1人	1人	100.0%
保育教諭	2人	4人	6人	66.7%
主事	9人	6人	15人	40.0%
主事補	6人	2人	8人	25.0%
合計	69人	35人	104人	33.7%

4. 管理的地位（主幹以上）にある女性職員の割合（令和2年4月1日現在）

男性	女性	合計	女性の割合
27人	2人	29人	6.9%

5. 係長以上の女性職員の割合（令和2年4月1日現在）

男性	女性	合計	女性の割合
47人	12人	59人	20.3%

6. 男女別の離職率（令和元年度）

年齢層	男性	女性	全職員		離職率	
			男性	女性	男性	女性
24歳以下	2人	2人	14人	7人	14.3%	28.6%
25～29歳	2人	0人	9人	8人	22.2%	0.0%
30～34歳	2人	0人	6人	4人	33.3%	0.0%
35～39歳	0人	0人	5人	3人	0.0%	0.0%
40～44歳	0人	0人	10人	3人	0.0%	0.0%
45～49歳	0人	0人	10人	4人	0.0%	0.0%
50～54歳	0人	1人	10人	2人	0.0%	50.0%
55～59歳	0人	1人	7人	3人	0.0%	33.3%
合計	6人	4人	71人	34人	8.5%	11.8%

※全職員数は平成31年4月1日現在

7. 平均継続勤務年数（令和2年4月1日現在）

男性	女性	差異
20年2月	11年0月	9年2月

8. 育児休業の取得状況

区分	性別	平成30年度	令和元年度
対象者数	男性	7人	7人
	女性	2人	2人
取得者数	男性	0人	0人
	女性	2人	2人
取得率	男性	0%	0%
	女性	100%	100%

※取得者の取得期間は、「2年以上」が1人、「1年半以上」が1人。

9. 男性職員の配偶者出産休暇の取得状況

区分	H30年度	令和元年度
対象者数	2人	1人
取得者数	1人	0人
取得率	50%	0%

※取得者の取得日数は2日間。

10. 超過勤務の状況（令和元年度）

対象職員数	超過勤務をした職員数・割合	
80人	72人	90.0%

11. 年次有給休暇の取得状況（令和元年）

平均取得日数	取得率	取得日数5日未満の職員割合	取得率30%以上の職員割合
7.6日	19.8%	36.4%	20.6%