

様似町特定事業主行動計画の実施状況及び女性の活躍状況の公表

(令和3年7月)

様似町では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「女性活躍推進法」という。）に基づき「様似町特定事業主行動計画」を策定・実施しています。今般、女性活躍推進法第19条第6項に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおり取りまとめ、あわせて、女性活躍推進法第21条の規定に基づき、女性の活躍状況を公表いたします。

1. 採用職員の女性割合（令和3年4月1日採用）

区分	男性	女性	合計	女性職員の割合
全採用職員	2人	2人	4人	50.0%
うち一般職	1人	0人	1人	0.0%
うち社会福祉士	1人	0人	1人	0.0%
うち司書	0人	1人	1人	100.0%
うち保育士	0人	1人	1人	100.0%

2. 職員全体の女性割合（令和3年4月1日現在）

区分	男性	女性	合計	女性職員の割合
正職員	65人	35人	100人	35.0%
会計年度任用職員	8人	44人	52人	84.6%

3. 役職別の女性職員の割合（令和3年4月1日現在）

職名	人数			女性の割合
	男性	女性	合計	
課長	8人	0人	8人	0.0%
局長	1人	0人	1人	0.0%
参事	4人	0人	4人	0.0%
会計管理者	1人	0人	1人	0.0%
課長補佐	5人	0人	5人	0.0%
園長	0人	1人	1人	100.0%
主幹	5人	4人	9人	44.4%
係長	19人	8人	27人	29.6%
主査	2人	0人	2人	0.0%
社会福祉士	1人	0人	1人	0.0%
技師	3人	0人	3人	0.0%

職名	人数			女性の割合
	男性	女性	合計	
保育主任	0人	2人	2人	100.0%
保健師	0人	3人	3人	100.0%
司書	0人	1人	1人	100.0%
学芸員	0人	1人	1人	100.0%
学芸員補	1人	0人	1人	0.0%
管理栄養士	0人	1人	1人	100.0%
栄養士	0人	1人	1人	100.0%
介護支援専門員	0人	1人	1人	100.0%
保育教諭	2人	4人	6人	66.7%
主事	10人	6人	16人	37.5%
主事補	3人	2人	5人	40.0%
合計	65人	35人	100人	35.0%

4. 管理的地位（主幹以上）にある女性職員の割合（令和3年4月1日現在）

男性	女性	合計	女性の割合
24人	5人	29人	17.2%

5. 係長以上の女性職員の割合（令和3年4月1日現在）

男性	女性	合計	女性の割合
43人	13人	56人	23.2%

6. 男女別の離職率（令和2年度）

年齢層	男性	女性	全職員		離職率	
			男性	女性	男性	女性
24歳以下	0人	1人	8人	5人	0.0%	20.0%
25～29歳	1人	2人	10人	11人	10.0%	18.2%
30～34歳	0人	0人	4人	5人	0.0%	0.0%
35～39歳	0人	0人	4人	2人	0.0%	0.0%
40～44歳	0人	0人	9人	4人	0.0%	0.0%
45～49歳	1人	0人	13人	4人	7.7%	0.0%
50～54歳	1人	0人	9人	2人	11.1%	0.0%
55～59歳	3人	1人	8人	1人	37.5%	100.0%
合計	6人	4人	65人	34人	9.2%	11.8%

※令和2年4月1日現在で「再任用職員」を除く。

7. 平均継続勤務年数（令和3年4月1日現在）

男性	女性	差異
18.9	11.9	7.0

8. 育児休業の取得状況

区分	性別	令和元年度	令和2年度
対象者数	男性	8人	5人
	女性	2人	2人
取得者数	男性	0人	0人
	女性	2人	0人
取得率	男性	0%	0%
	女性	100%	0%

9. 男性職員の配偶者出産休暇の取得状況

区分	令和元年度	令和2年度
対象者数	1人	0人
取得者数	0人	0人
取得率	0%	0%

10. 超過勤務の状況（令和2年度）

対象職員	超勤をした職員	1人当たりの平均超過勤務時間	
		月平均	年平均
75人	67人	7.7時間	51.3時間

11. 年次有給休暇の取得状況（令和2年1月1日～12月31日）

平均取得日数	取得率	取得日数5日未満の職員割合	取得率30%以上の職員割合
7.0日	24.6%	31.7%	31.7%