

# 様似町職員の給与・定員管理等について

## 1 総括

### (1) 人件費の状況（普通会計決算）

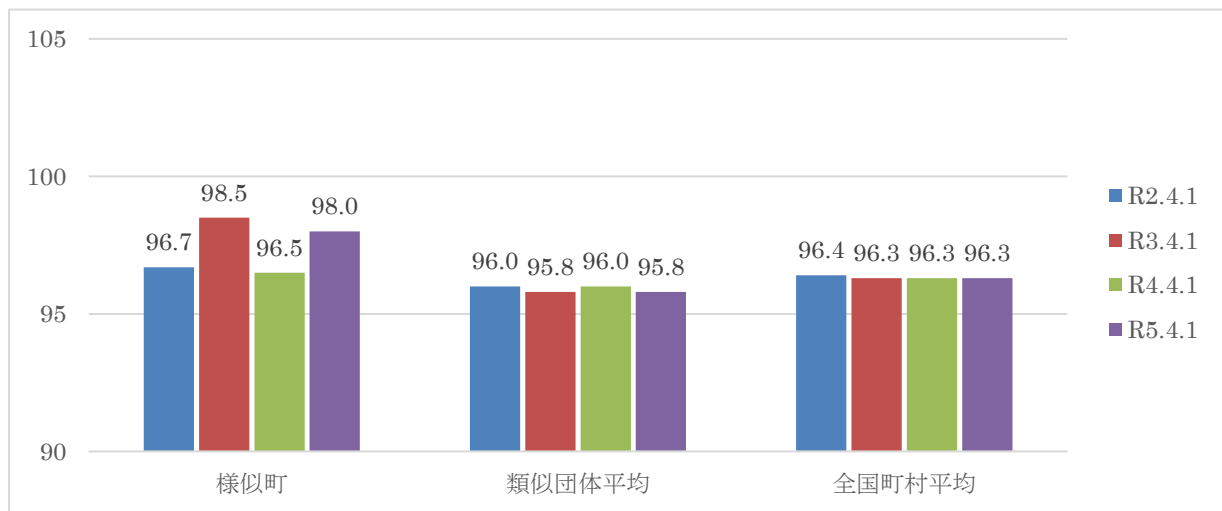
| 区分 | 住民基本<br>台帳人口<br>(R5.1.1) | 歳出額<br>A     | 実質収支      | 人件費<br>B   | 人件費率<br>B/A | (参考)<br>3年度の<br>人件費率 |
|----|--------------------------|--------------|-----------|------------|-------------|----------------------|
| R4 | 3,983 人                  | 5,198,382 千円 | 77,724 千円 | 809,389 千円 | 15.5%       | 15.9%                |

### (2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

| 区分 | 職員<br>数<br>A | 給 与 費         |              |               |               | (参考)一人当<br>たり給与費<br>B/A | (参考)類似団体<br>平均一人当<br>たり給与費 |
|----|--------------|---------------|--------------|---------------|---------------|-------------------------|----------------------------|
|    |              | 給 料           | 職員手当         | 期末・勤勉<br>手 当  | 計<br>B        |                         |                            |
| R4 | 93 人         | 千円<br>304,374 | 千円<br>45,086 | 千円<br>109,886 | 千円<br>459,346 | 千円<br>4,939             | 千円<br>5,356                |

- (注) 1. 職員手当には退職手当を含みません。  
2. 職員数は、令和4年4月1日現在の人数です。また、任期付短時間勤務職員、再任用職員（短時間勤務）及び会計年度任用職員を含まない。  
3. 給与費については、任期付短時間勤務職員及び再任用職員（短時間勤務）の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいません。

### (3) ラスパイレス指数の状況（各年4月1日現在）



- (注) 1. ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数です。  
2. 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものです。

### (4) 給与改定の状況

※様似町では人事委員会は設置されておりません。

#### ①月例給

| 区 分 | 人事委員会の勧告  |            |              |             | 給与改定率 | (参考)<br>国の改定率 |
|-----|-----------|------------|--------------|-------------|-------|---------------|
|     | 民間給与<br>A | 公務員給与<br>B | 較 差<br>A - B | 勧告<br>(改定率) |       |               |
| 4年度 | 円         | 円          | 円<br>( % )   | %           | %     | %             |

(注)「民間給与」、「公務員給与」は、人事委員会勧告において公民の4月分の給与額をラスパイレス

比較した平均給与月額です。

②特別給（期末・勤勉手当）

| 区 分 | 人事委員会の勧告         |                   |              |               | 年間支給月数 | (参考)<br>国の年間<br>支給月数 |
|-----|------------------|-------------------|--------------|---------------|--------|----------------------|
|     | 民間の<br>支給割合<br>A | 公務員の<br>支給月数<br>B | 較 差<br>A - B | 勧 告<br>(改定月数) |        |                      |
| 4年度 | 月                | 月                 | 月            | 月             | 月      | 月                    |

(注)「民間の支給割合」は民間事業所で支払われた賞与等の特別給の年間支給割合、「公務員の支給月数」は、期末手当及び勤勉手当の平均支給月数です。

(5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

①給料表の見直し〔実施〕

(給料表の改定実施時期) 令和5年4月1日

(内容) ①一般職試験(大卒程度)の初任給→11,000円引上げ

②一般職試験(高卒程度)の初任給→12,000円引上げ

<平均改定率:全体1.1%[1級5.2%、2級2.8%、3級1.0%、4級0.4%、5級以上0.3%]>

②地域手当 地域手当は、当該地域における民間の賃金水準を基礎とし、当該地域における物価等を考慮して規則で定める地域に在勤する職員に対し、給料、管理職手当及び扶養手当の月額の合計額に規則で定めた割合を乗じて得た額を支給している。

③その他の見直し内容

手当(期末勤勉手当)

・一般職員 0.10月分引上げ / 年間4.40月 ⇒ 4.50月

・定年前再任用短時間勤務職員 0.05月分引上げ / 年間2.30月 ⇒ 2.35月

## 2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(令和5年4月1日現在)

①一般行政職

| 区分   | 平均年齢  | 平均給料月額   | 平均給与月額   |
|------|-------|----------|----------|
| 様似町  | 39.8歳 | 285,647円 | 340,830円 |
| 北海道  | 42.5歳 | 319,151円 | 360,813円 |
| 国    | 42.4歳 | 322,487円 | 404,015円 |
| 類似団体 | 40.9歳 | 295,989円 | 325,035円 |

(注)「平均給料月額」とは、令和5年4月1日現在における職種ごとの職員の基本給の平均です。

「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員実態調査において明らかにされているものです。

また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(=時間外勤務手当等を除いたもので算出しています)。

(2) 職員の初任給の状況(令和5年4月1日現在)

| 区 分   |     | 様似町      | 北海道      | 国        |
|-------|-----|----------|----------|----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 196,200円 | 196,200円 | 196,200円 |
|       | 高校卒 | 166,600円 | 166,600円 | 166,600円 |

(3) 職員の経験年齢別・学歴別平均給料月額状況（令和5年4月1日現在）

| 区 分   |     | 経験年数<br>10年以上<br>15年未満 | 経験年数<br>15年以上<br>20年未満 | 経験年数<br>20年以上<br>25年未満 | 経験年数<br>25年以上<br>30年未満 |
|-------|-----|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 268,860 円              | 299,000 円              | 332,000 円              | 383,450 円              |
|       | 高校卒 | 227,133 円              | 265,000 円              | 298,950 円              | 356,333 円              |

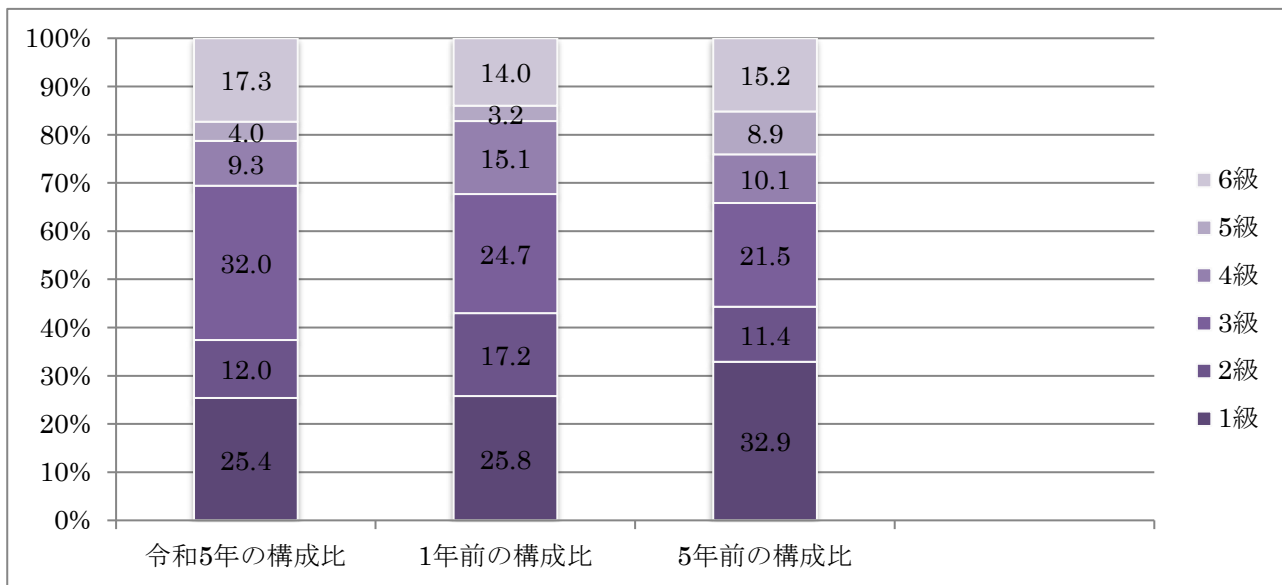
（注）技能労務職については、対象となる職員がいないため記載していません。

### 3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況（令和5年4月1日現在）

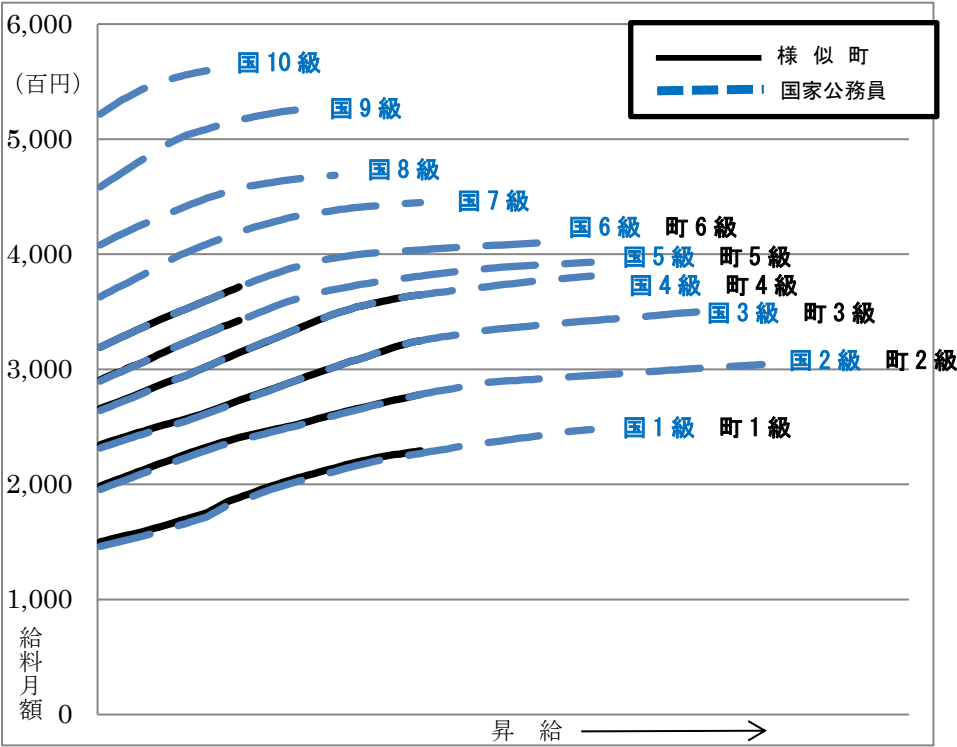
| 区 分 | 標準的な職務内容                 | 職員数  | 構成比   | 1号給の<br>給料月額 | 最高号給の<br>給料月額 |
|-----|--------------------------|------|-------|--------------|---------------|
| 6 級 | 課長、参事、局長、管理者             | 13 人 | 14.0% | 323,100 円    | 411,300 円     |
| 5 級 | 課長、参事、局長、管理者、<br>課長補佐、主幹 | 7 人  | 7.3%  | 295,400 円    | 394,000 円     |
| 4 級 | 課長補佐、主幹、係長、主査            | 10 人 | 9.6%  | 271,600 円    | 382,000 円     |
| 3 級 | 係長、主査                    | 31 人 | 32.2% | 240,900 円    | 351,000 円     |
| 2 級 | 主査、主事                    | 13 人 | 14.0% | 208,000 円    | 305,200 円     |
| 1 級 | 主事、主事補                   | 22 人 | 22.9% | 162,100 円    | 249,400 円     |

- （注） 1. 様似町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。  
2. 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。



（注）平成18年に8級制から6級制に変更しています。（旧給料表の1級及び2級並びに4級及び5級をそれぞれ統合）

(2) 国との給料表カーブ比較表（行政職（一））（令和5年4月1日現在）



(3) 昇給への人事評価の活用状況（様似町）

| 令和5年4月2日から令和6年4月1日<br>までにおける運用 |  | 管 理 職 員     |               | 一 般 職 員     |               |
|--------------------------------|--|-------------|---------------|-------------|---------------|
| イ. 人事評価を活用している                 |  |             |               |             |               |
| 活用している昇給区分                     |  | 昇給可能<br>な区分 | 昇給実績が<br>ある区分 | 昇給可能<br>な区分 | 昇給実績が<br>ある区分 |
| 上位、標準、下位の区分                    |  |             |               |             |               |
| 上位、標準の区分                       |  |             |               |             |               |
| 標準、下位の区分                       |  |             |               |             |               |
| 標準の区分のみ（一律）                    |  |             |               |             |               |
| ロ. 人事評価を活用していない                |  | ○           |               | ○           |               |
| 活用予定時期                         |  | 未定          |               | 未定          |               |

#### 4 職員の手当の状況

##### (1) 期末手当・勤勉手当

| 様 似 町                                                          | 北 海 道                                                               | 国                                                                   |
|----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| 1人当たり平均支給額<br>(4年度)<br>1,133 千円                                | 1人当たり平均支給額<br>(4年度)<br>1,627 千円                                     | —                                                                   |
| (4年度支給割合)<br>期末手当 勤勉手当<br>2.40 月分 2.00 月分<br>(1.35)月分 (0.95)月分 | (4年度支給割合)<br>期末手当 勤勉手当<br>2.40 月分 2.00 月分<br>(1.35)月分 (0.95)月分      | (4年度支給割合)<br>期末手当 勤勉手当<br>2.40 月分 2.00 月分<br>(1.35)月分 (0.95)月分      |
| (加算措置の状況)<br>職務上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5～15%                | (加算措置の状況)<br>職務上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職段階別加算 5～20%<br>・管理職加算 10～25% | (加算措置の状況)<br>職務上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職段階別加算 5～20%<br>・管理職加算 10～25% |

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合です。

##### ○勤勉手当への人事評価の活用状況（様似町）

| 令和5年度中における運用    | 管 理 職 員  |            | 一 般 職 員  |            |
|-----------------|----------|------------|----------|------------|
| イ. 人事評価を活用している  | ○        |            | ○        |            |
| 活用している成績率       | 支給可能な成績率 | 支給実績がある成績率 | 支給可能な成績率 | 支給実績がある成績率 |
| 上位、標準、下位の成績率    |          | ○          |          | ○          |
| 上位、標準の成績率       |          |            |          |            |
| 標準、下位の成績率       |          |            |          |            |
| 標準の成績率のみ（一律）    |          |            |          |            |
| ロ. 人事評価を活用していない |          |            |          |            |
| 活用予定時期          |          |            |          |            |

##### (2) 退職手当（令和5年4月1日現在）

| 様似町        |               |              | 国        |                       |              |
|------------|---------------|--------------|----------|-----------------------|--------------|
| (支給率)      | 自己都合          | 勸奨・定年        | (支給率)    | 自己都合                  | 勸奨・定年        |
| 勤続20年      | 19.6695 月分    | 24.586875 月分 | 勤続20年    | 19.6695 月分            | 24.586875 月分 |
| 勤続25年      | 28.0395 月分    | 33.27075 月分  | 勤続25年    | 28.0395 月分            | 33.27075 月分  |
| 勤続35年      | 39.7575 月分    | 47.709 月分    | 勤続35年    | 39.7575 月分            | 47.709 月分    |
| 最高限度額      | 47.709 月分     | 47.709 月分    | 最高限度額    | 47.709 月分             | 47.709 月分    |
| その他の加算措置   | なし(退職時特別昇給なし) |              | その他の加算措置 | 定年前早期退職特例措置(2%～45%加算) |              |
| 1人当たり平均支給額 | 5,980 千円      | 41,857 千円    |          |                       |              |

## (3) 地域手当（令和5年4月1日現在）

|                        |     |         |           |
|------------------------|-----|---------|-----------|
| 支給実績（4年度決算）            |     | 千円      |           |
| 支給職員1人当たり平均支給年額（4年度決算） |     | 千円      |           |
| 支給対象地域                 | 支給率 | 支給対象職員数 | 国の制度(支給率) |
| 東京都特別区(1級地)            | —   | —       | 20%       |
| 大阪市等(2級地)              | —   | —       | 16%       |
| さいたま市等(3級地)            | —   | —       | 15%       |
| 船橋市等(4級地)              | —   | —       | 12%       |
| 水戸市等(5級地)              | —   | —       | 10%       |
| 仙台市等(6級地)              | —   | —       | 6%        |
| 札幌市等(7級地)              |     |         | 3%        |

## (4) 特殊勤務手当（令和5年4月1日現在）

|                          |                      |                                                                                            |                  |
|--------------------------|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| 支給実績(4年度決算)              |                      |                                                                                            | 千円               |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(4年度決算)   |                      |                                                                                            | 千円               |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(4年度決算) |                      |                                                                                            | %                |
| 手当の種類(手当数)               |                      |                                                                                            | 5                |
| 手当の名称                    | 主な支給対象職員             | 主な支給対象業務                                                                                   | 左記職員に対する<br>支給単価 |
| 感染症防疫作業手当                | 感染症等の処理作業に従事したとき     | 感染症が発生し、又は発生するおそれのある区域において、感染症の患者若しくは感染症の疑いのある者の救護又は感染症の病原体の付着した物件若しくは付着の疑いのある物件の処理に従事したとき | 1日 10,000円       |
| 野犬等掃とう作業手当               | 野犬及び畜犬等の殺処分に従事したとき   | 野犬及び畜犬の殺処分又は有害虫(蜂)の駆除作業に従事したとき                                                             | 1日 2,000円        |
| 死体処理及び火葬作業手当             | 死体の処理作業又は火葬作業に従事したとき | 行旅死亡人その他死体の処理作業に従事したとき、又は火葬作業に従事したとき                                                       | 死体 1件 10,000円    |
|                          |                      |                                                                                            | 火葬 1件 5,000円     |
| その他の特殊作業手当               | 特殊と認められた作業に従事したとき    | 町長において特殊と認められた作業に従事したとき                                                                    | 1日 500円          |

## (5) 時間外勤務手当

|                        |          |
|------------------------|----------|
| 支給実績(4年度決算)            | 10,754千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(4年度決算) | 168千円    |
| 支給実績(3年度決算)            | 11,599千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(3年度決算) | 196千円    |

## (6) その他の手当(令和5年4月1日現在)

| 手当等   | 内容及び支給単価                                                                                                                   | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容                    | 支給実績<br>(4年度決算) | 支給職員1人<br>当たり平均<br>支給年額<br>(4年度決算) |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------------------------|-----------------|------------------------------------|
| 扶養手当  | 扶養親族を有する職員に支給<br>・配偶者 6,500 円<br>・配偶者以外 子 1 人 10,000 円<br>・配偶者以外 父母等 1 人 6,500 円<br>・配偶者以外の扶養親族で 16 歳～22 歳の子及び孫 加算 5,000 円 | 同        | —                             | 7,451 千円        | 182 千円                             |
| 住居手当  | 借家(借間含む。)及び自宅に居住する職員に支給<br>・借家等(16,000 円を超える場合)家賃に 28,000 円を上限に支給<br>・持家 13,000 円                                          | 一部異      | 持家支給                          | 8,207 千円        | 186 千円                             |
| 通勤手当  | 通勤距離が片道 2 km 以上である職員に支給<br>・交通機関利用者 運賃(定期券等)の額により 55,000 円を限度に支給<br>・自家用車等利用者 通勤距離に応じ 3,800 円～9,500 円の範囲内で支給               | 一部異      | 自家用車等利用者 支給額 2,000 円～24,500 円 | 887 千円          | 63 千円                              |
| 管理職手当 | 管理又は監督する職員に支給<br>・給料月額に役職に応じた率を乗じた額を支給<br>課長等 10%、課長補佐等 7%、主幹等 5%                                                          | 異        | 役職に応じ定額にて支給                   | 10,098 千円       | 360 千円                             |
| 寒冷地手当 | 11 月から翌年 3 月までの各月に在職する職員に世帯の区分に応じて支給<br>・世帯主で扶養親族のある職員 23,360 円<br>・その他の世帯主である職員 13,060 円<br>・その他の職員 8,800 円               | 同        | —                             | 7,209 千円        | 78 千円                              |

## 5 特別職の報酬等の状況(令和5年4月1日現在)

| 区 分     |                        | 給料月額等                             |                       |
|---------|------------------------|-----------------------------------|-----------------------|
| 給 料     | 町長                     | 710,000 円                         | (参考)類似団体における最高/最低額    |
|         | 副町長                    | 600,000 円                         | 828,000 円 / 448,000 円 |
|         | 教育長                    | 570,000 円                         | 667,000 円 / 457,000 円 |
| 報 酬     | 議長                     | 280,000 円                         | 318,000 円 / 186,300 円 |
|         | 副議長                    | 220,000 円                         | 265,000 円 / 129,600 円 |
|         | 委員長                    | 210,000 円                         | — / —                 |
|         | 議員                     | 200,000 円                         | 257,000 円 / 109,000 円 |
| 期 末 手 当 | 町長<br>副町長<br>教育長       | (4 年度支給割合)<br>4.40 月分<br>役職加算 15% |                       |
|         | 議長<br>副議長<br>委員長<br>議員 | (4 年度支給割合)<br>3.30 月分             |                       |
| 退 職 手 当 | 町長                     | (算定方法)                            | (1 期の手当額) (支給時期)      |
|         | 副町長                    | 給料月額×勤続年数(年)×512.6/100            | 14,558 千円 任期毎         |
|         | 教育長                    | 給料月額×勤続年数(年)×323.4/100            | 7,762 千円 任期毎          |
|         |                        | 給料月額×勤続年数(年)×283.8/100            | 4,853 千円 任期毎          |
| 備 考     |                        |                                   |                       |

(注) 退職手当の「1 期の手当額」は、4 月 1 日現在の給料月額及び支給率に基づき、1 期勤めた場合における退職手当の見込み額です。

<町長、副町長 1 期(4 年=48 月)、教育長 1 期(3 年=36 月)>

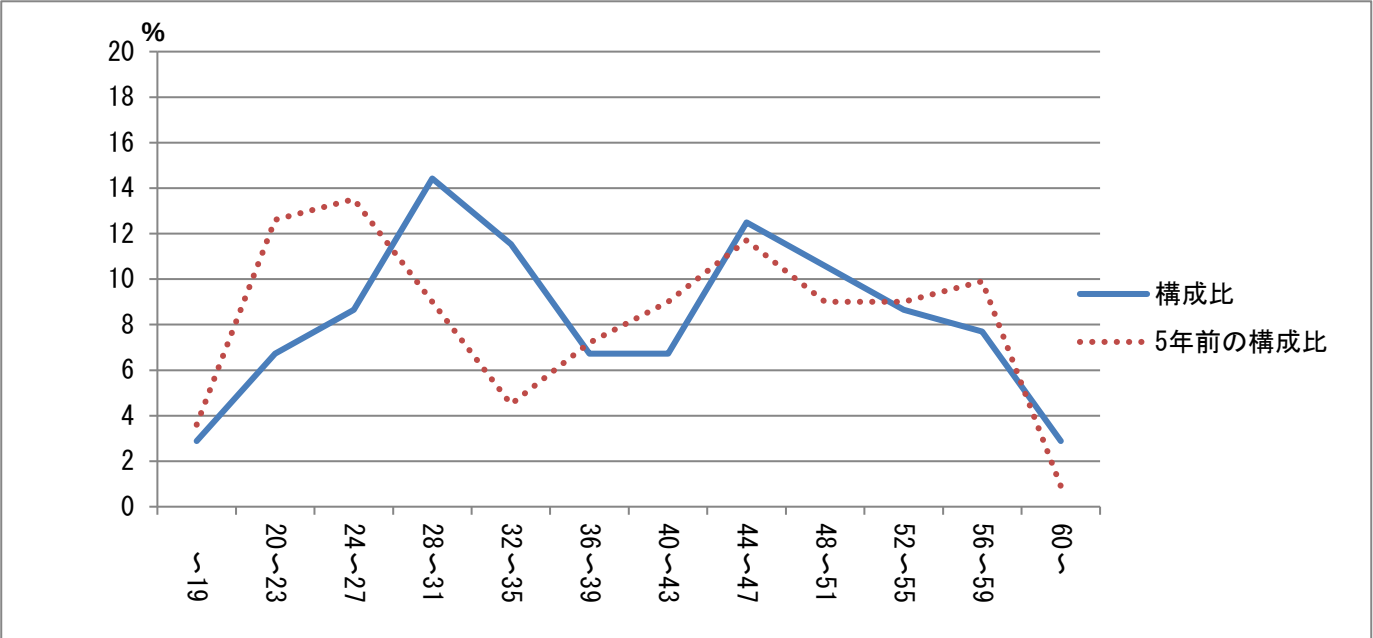
## 6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由（各年4月1日現在）

| 会計部門 |        |      | 区分    | 職員数    |        | 対前年<br>増減数                                                   | 主な増減理由 |
|------|--------|------|-------|--------|--------|--------------------------------------------------------------|--------|
|      |        |      |       | 令和 5 年 | 令和 4 年 |                                                              |        |
| 普通   | 一般行政部門 | 議 会  | 2 人   | 2 人    | 0 人    |                                                              |        |
|      |        | 総 務  | 27 人  | 26 人   | 1 人    | 欠員補充                                                         |        |
|      |        | 税 務  | 3 人   | 3 人    | 0 人    |                                                              |        |
|      |        | 労 働  | 人     | 人      | 人      |                                                              |        |
|      |        | 農林水産 | 8 人   | 7 人    | 1 人    | 欠員補充                                                         |        |
|      |        | 商 工  | 7 人   | 7 人    | 0 人    |                                                              |        |
|      |        | 土 木  | 4 人   | 5 人    | ▲1 人   | 欠員不補充                                                        |        |
|      |        | 民 生  | 11 人  | 13 人   | ▲2 人   | 欠員不補充                                                        |        |
|      |        | 衛 生  | 11 人  | 10 人   | 1 人    | 欠員補充                                                         |        |
|      |        | 計    | 73 人  | 73 人   | 0 人    | <参考><br>人口 1 万人当たり職員数 167 人<br>(類似団体の人口 1 万人当たり職員数 196.56 人) |        |
|      | 教育部門   |      | 21 人  | 19 人   | 2 人    |                                                              |        |
|      | 小計     |      | 94 人  | 92 人   | 2 人    | <参考><br>人口 1 万人当たり職員数 213 人<br>(類似団体の人口 1 万人当たり職員数 231.73 人) |        |
| 公企   | 水 道    |      | 5 人   | 5 人    | 0 人    | 欠員不補充                                                        |        |
|      | 下水道    |      | 1 人   | 1 人    | 0 人    |                                                              |        |
|      | その他    |      | 4 人   | 4 人    | 0 人    | 欠員不補充                                                        |        |
|      | 小計     |      | 10 人  | 10 人   | 0 人    |                                                              |        |
| 合計   |        |      | 104 人 | 102 人  | 2 人    | 104 人                                                        |        |
|      |        |      | [116] | [116]  | [0]    |                                                              |        |

(注) [ ]内は、条例定数の合計です。

(2) 年齢別職員構成の状況（令和5年4月1日現在）



| 区分  | 20歳未満 | 20歳～23歳 | 24歳～27歳 | 28歳～31歳 | 32歳～35歳 | 36歳～39歳 | 40歳～43歳 | 44歳～47歳 | 48歳～51歳 | 52歳～55歳 | 56歳～59歳 | 60歳以上 | 計    |
|-----|-------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|-------|------|
| 職員数 | 3人    | 7人      | 9人      | 15人     | 12人     | 7人      | 7人      | 13人     | 11人     | 9人      | 8人      | 3人    | 104人 |

## (3) 職員数の推移 (単位: 人・%)

| 年度<br>部門別 | 30 年度 | 31 年度 | 2 年度 | 3 年度 | 4 年度 | 5 年度 | 過去 5 年間の<br>増減数 (率) |
|-----------|-------|-------|------|------|------|------|---------------------|
| 一般行政      | 80    | 78    | 75   | 69   | 73   | 73   | ▲7 (▲8.7%)          |
| 教 育       | 19    | 20    | 19   | 19   | 19   | 21   | 2 (10.5%)           |
| 警 察       |       |       |      |      |      |      | ( - %)              |
| 消 防       |       |       |      |      |      |      | ( - %)              |
| 普通会計 計    | 99    | 98    | 94   | 88   | 92   | 94   | ▲5 (▲5.0%)          |
| 公営企業等会計計  | 12    | 12    | 10   | 12   | 10   | 10   | ▲2 (▲16.6%)         |
| 総 合 計     | 111   | 110   | 104  | 100  | 102  | 104  | ▲7 (▲6.3%)          |

(注) 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。

## 7 公営企業職員の状況

## (1) 水道事業

## ① 職員給与費の状況

## ア 決算

| 区分   | 総費用<br>A   | 純損益又は<br>実質収支 | 職員給与費<br>B | 総費用に占める<br>職員給与費比率<br>B/A |
|------|------------|---------------|------------|---------------------------|
| 4 年度 | 148,965 千円 | 12,416 千円     | 26,685 千円  | 17.9%                     |

(注) 総費用、純損益又は実質収支及び職員給与費は、「地方公営企業決算状況調査」によります。

| 区分   | 職員数<br>A | 給与費       |          |             |           | 1 人当たり<br>給与費 B/A |
|------|----------|-----------|----------|-------------|-----------|-------------------|
|      |          | 給料        | 職員手当     | 期末・勤勉<br>手当 | 計 B       |                   |
| 4 年度 | 5 人      | 16,190 千円 | 4,192 千円 | 6,303 千円    | 26,685 千円 | 5,337 千円          |

(注) 1 職員手当には退職手当を含みません。  
2 職員数は、令和 4 年 4 月 1 日現在の人数です。

イ 特記事項 一般職と同様に給与抑制措置を実施しています。

## ② 職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況 (令和 5 年 4 月 1 日現在)

| 区分    | 平均年齢    | 基本給       | 平均月収額     |
|-------|---------|-----------|-----------|
| 様 似 町 | 42.10 歳 | 319,500 円 | 351,227 円 |

(注) 基本給には、扶養手当を含みます。

## ③ 職員の手当の状況

## ア 期末・勤勉手当

| 様 似 町              |          |
|--------------------|----------|
| 1 人当たり平均支給額 (4 年度) | 1,260 千円 |
| (支給割合)             | ※一般職員と同じ |
| (加算措置の状況)          | ※一般職員と同じ |

## イ 退職手当

| 様 似 町           |            |
|-----------------|------------|
| (支給率)           | ※一般職員と同じ   |
|                 | 自己都合 勸奨・定年 |
| 1 人当たり<br>平均支給額 | — —        |

ウ 地域手当（令和５年４月１日現在） ※水道事業職員の地域手当は該当ありません。

|                            |     |         |           |
|----------------------------|-----|---------|-----------|
| 支給実績（４年度決算）                |     | — 千円    |           |
| 支給職員１人当たり平均支給年額<br>（４年度決算） |     | — 千円    |           |
| 支給対象地域                     | 支給率 | 支給対象職員数 | 国の制度(支給率) |
| 東京都特別区(1 級地)               | —   | —       | 20%       |
| 大阪市等(2 級地)                 | —   | —       | 16%       |
| さいたま市等(3 級地)               | —   | —       | 15%       |
| 船橋市等(4 級地)                 | —   | —       | 12%       |
| 水戸市等(5 級地)                 | —   | —       | 10%       |
| 仙台市等(6 級地)                 | —   | —       | 6%        |
| 札幌市等(7 級地)                 | —   | —       | 3%        |

エ 特殊勤務手当（令和５年４月１日現在）  
※水道事業職員の特殊勤務手当は該当ありません。

オ 時間外勤務手当

|                             |          |
|-----------------------------|----------|
| 支給実績(4 年度決算)                | 1,323 千円 |
| 支給職員１人当たり平均支給年額<br>(4 年度決算) | 441 千円   |
| 支給実績(3 年度決算)                | 2,007 千円 |
| 支給職員１人当たり平均支給年額<br>(3 年度決算) | 501 千円   |

カ その他の手当（令和５年４月１日現在）

| 手当等   | 内容及び支給単価 | 一般行政職<br>の制度との<br>異同 | 一般行政職<br>の制度と異<br>なる内容 | 支給実績<br>(4 年度決算) | 支給職員１人<br>当たり平均支給<br>年額<br>(4 年度決算) |
|-------|----------|----------------------|------------------------|------------------|-------------------------------------|
| 扶養手当  | 一般行政職と同じ | 同                    | —                      | 855 千円           | 427 千円                              |
| 住居手当  | 一般行政職と同じ | 同                    | —                      | 234 千円           | 117 千円                              |
| 通勤手当  | 一般行政職と同じ | 同                    | —                      | 92 千円            | 46 千円                               |
| 管理職手当 | 一般行政職と同じ | 同                    | —                      | 428 千円           | 214 千円                              |
| 寒冷地手当 | 一般行政職と同じ | 同                    | —                      | 321 千円           | 64 千円                               |